



Seminarangebot
zur TVöD-Einführung §§17 und 18
(Grundseminar)

Dr. Bettina Dilcher Management Consultants Network
Leonhardtstr. 7
14057 Berlin
www.dilcher-consultants.de

Fon (030) 236 233 60
Fax (030) 236 233 66
Mobil (0171) 528 39 95
bd@dilcher-consultants.de



Praxistraining zur TVöD-Einführung (Grundseminar)

Das Seminar ist in drei Schritte unterteilt:

- ✓ **Im ersten Schritt** geht es darum, den Ansatz des TVöD in den Blick zu nehmen. Es gilt zu klären, was sich tatsächlich ändern muss, welche Überlegungen hinter diesem Ansatz stehen und welche Umsetzungsschritte und zeitlichen Abfolgen dieser Vertragstext vorsieht. Insbesondere das Thema Leistung, Leistungsbewertung und die Gestaltung einer leistungsbezogenen Vergütung (und zwar sowohl bezogen auf den §17 als auch auf den §18) sind die Schwerpunkte in dieser Phase. Es werden die konkreten Methoden zur systematischen Leistungsbewertung und Zielvereinbarung erläutert. Bewertungs-, Mess- u. Prämienberechnungskonzepte vorgestellt.
- ✓ **Im zweiten Schritt** wird, ausgehend von den Strukturen und konkreten Bedingungen einer Verwaltung, wird danach gefragt, welche Vorgehensschritte passen, welche der bereits schon vorhandenen Leistungsbewertungssysteme sind ausbaufähig aber auch, was muss grundsätzlich geändert und noch erarbeitet werden? Es wird am Beispiel eines in der Praxis erprobten Vorgehensmodells vorgestellt, welche Umsetzungsschritte, Methoden und Instrumente sinnvoll sind, um Ihre Führungskräfte bei der Leistungsbewertung effektiv zu unterstützen. Vor allem aber können sich Personalverantwortliche darüber informieren, wie die Gestaltung eines solchen Prozesses nachhaltig zu bewerkstelligen ist.
- ✓ **Im dritten Schritt** geht es darum, einen konkreten Startpunkt zu finden und einen Aktionsplan zusammen mit uns zu entwickeln. In kleinen Gruppen werden – fallbezogen – die Ausgangslage analysiert und mögliche Lösungsstrategien entwickelt, die auf die weitere Arbeit zugeschnitten sind. Neben der Entwicklung erster Umsetzungsschritte kommt es dabei auch darauf an, den Aufwand, den zeitlichen Rahmen und die Kosten bishin zur Frage der EDV-Unterstützung kritisch in den Blick zu nehmen. Unser Ziel ist, dass Sie mit dem Wissen „Wie es funktionieren kann!“ aus diesem Seminar in Ihre konkrete Praxis zurückkehren!



Arbeitsweise im Seminar

Theoretischer Input unterstützt durch ergänzende Arbeitsmaterialien.

Betreute Kleingruppenarbeit zur Praxisanalyse und -planung.

Die Teilnehmer dieses Seminars erhalten Arbeitsunterlagen, Formulare und Muster-Dienstvereinbarungen. Gedacht ist dieses Seminar für Führungskräfte und Personalleiter.

Dauer des Seminars: 3 Tage.

Seminarleitung: Dr. Bettina Dilcher Management Consultants Network.